



– Поясните, пожалуйста, почему ДЮСШ появилась именно в Морочи?

– Это случилось в 1988 году, когда колхоз "Прогресс" еще развивался, можно сказать, семимильными шагами. Инициатором, как и множества других добрых дел в Морочи, выступил тогдашний председатель хозяйства Александр Иосифович Дылевский. Мне посчастливилось несколько лет поработать вместе с этим уникальным энергичным человеком. У него была масса задумок, идей, наработок, только успевай воплощать их в жизнь каждому из руководителей различных сфер деятельности. Правда, я был приглашен руководителем Морочской ДЮСШ в 1990 году, два года после открытия делами школы занимался Александр Александрович Белаш. К сожалению, не все, что было задумано, довелось воплотить в жизнь: перестройка, экономический кризис, развал Союза... Но, главное, нам удалось в то непростое время сохранить наше детище, и сейчас благодаря поддержке профсоюзов мы успешно работаем и достигаем неплохих результатов.

– Не скромничайте, высоких результатов. Об этом свидетельствует хотя бы тот факт, что по итогам 2016 года возглавляемое Вами детское спортивное учреждение в областном смотре-конкурсе ДЮСШ заняло третье место, обогнав Солигорск, Борисов, Жодино и другие крупные города. А по каким направлениям работаете?

– Изначально были открыты отде-

ления борьбы вольной и волейбола, чуть позже – конного спорта. Александру Иосифовичу удалось переманить к нам настоящего фаната своего дела, тренера Виктора Малашенко, который просто жил лошадьми, и детям передавал свою любовь к этим грациозным животным. Виктор Владимирович умело организовывал учебный процесс, а колхоз взял на себя содержание лошадей и конюшен. На базе хозяйства было создано конкурное поле, на котором проводились соревнования даже республиканского масштаба. Но все кануло в лету, когда развалился колхоз, и содержать спортивных скакунов сельхозпредприятию стало не под силу.

– Однако подготовку "вольников" и волейболистов все-таки удалось продолжить?

– После распада Советского Союза система детско-юношеского спорта переживала непростые времена. Тогда очень остро стоял вопрос в целом о прекращении дальнейшего функционирования профсоюзных ДЮСШ, в том числе и Морочской. В той неразберихе, при отсутствии финансирования весь бывший тренерский состав уволился. Но Александр Дылевский не привык вот так просто сдаваться. Поэтому мне, только вступившему в должность, пришлось возобновлять деятельность школы практически с нуля. Помню, выделил Александр Иосифович машину и сказал: "Поезжай на Гомельщину, ищи хороших тренеров, но наша школа должна работать". Неделю колесил по опаленной чернойбыльской трагедией земле и

Система детско-юношеских спортивных школ является уникальным советским явлением, которое возникло в 30-ые годы XX столетия. В послевоенный период ДЮСШ неоднократно реорганизовывались: передавались из ведения спортивных обществ и профсоюзов под опеку органов образования или по делам физической культуры и спорта, и наоборот. В современной Беларуси они работают под эгидой профсоюзов. На Минщине, в частности, к концу прошлого года функционировало 17 таких учебно-спортивных учреждений, в том числе 11 – при профкомах предприятий и организаций. Одна из ДЮСШ – в нашем районе: учреждение детско-юношеской спортивной школы первичной профсоюзной организации ОАО "Морочь" Белорусского профессионального союза работников АПК. О сотрудничестве местной кузницы кадров олимпийского резерва с этим массовым общественным движением сегодня наш разговор с директором учреждения Николаем Владимировичем ПАВЛОВСКИМ.

## Есть старты. Впечатляют достижения



все же высококлассного специалиста отыскал. К нам приехал мастер спорта, член национальной сборной Республики Беларусь Сергей Иванович Зуевич, который на протяжении 15 лет работал тренером по вольной борьбе. Он подготовил немало хороших спортсменов, мастеров спорта и кандидатов в мастера, членов национальной команды. Сейчас также успешно на этом поприще трудятся его коллеги-тренера Виктор Владимирович Плешко и Павел Иванович Зуйкевич. Ну, а школа волейбола на Клетчине во все времена оставалась сильной. Многолетней кузницей кадров можно назвать Заостровечскую СШ, где воспитывал настоящих волейболистов учитель физкультуры Евгений Евгеньевич Ефимчик. Сейчас у нас 13 тренеров-преподавателей: 6 штатных и 7 – совместителей. Открыто два отделения – волейбола и борьбы вольной, в которых занимается 58 учащихся. Функционирует

семь филиалов: основная база в Морочи, а также в Заостровечье, Кухчицах, Зубках, Лазовичах и непосредственно в Клецке. Тесно сотрудничаем со всеми директорами общеобразовательных школ.

– Хотелось бы уточнить, в каком состоянии находятся финансовые дела сейчас?

– Практикой подтверждено, что при отсутствии финансирования невозможно участие в соревнованиях. А без стартов не добиться и результатов. Но ведь основная цель любой ДЮСШ – подготовка спортивного резерва для страны, и, конечно же, укрепление здоровья детей, развитие их физических качеств. Благодаря постоянной финансовой поддержке Республиканского спортивного клуба федерации профсоюзов и внебюджетного государственного фонда социальной защиты мы имеем возможность заниматься с юными спортсменами, заявлять о себе в со-

стязаниях самого высокого ранга. Существенно помогает также районное объединение организаций профсоюзов в лице его председателя С.С. Соколовского, непосредственно учредитель – первичная профсоюзная организация ОАО "Морочь" и дирекция предприятия. К примеру, в прошлом году наши воспитанники приняли участие в 33 стартах. А наработки волейболистов позволили в конце 2016 г. поучаствовать в десятидневной спартакиаде Союзного государства в Краснодаре. Сегодня бывший учащийся, мой воспитанник Владимир Хмельевский, является членом национальной сборной команды по волейболу, спортсменом-инструктором волейбольного клуба "Минск". Клецких борцов видели и в Европе, и на мировых состязаниях. В составе национальной сборной наши учащиеся Мария Шевчик и Диана Климец. Очень перспективные "вольники". 12 воспитанников Морочской ДЮСШ занимаются в областном и республиканском училищах олимпийского резерва. Так что нам удастся вести качественную подготовку юных спортсменов, которые с успехом заявляют о себе даже на международных соревнованиях. Есть все основания констатировать: в спортивных профсоюзных учреждениях создаются необходимые условия для повышения мастерства учащихся, подготовки качественного резерва в национальные сборные команды Республики Беларусь.

Фото из архива Морочской ДЮСШ.

### ● Помогите разобраться

Ситуация, в которой необходимо взаимопонимание

На сайт редакции "ДНП" Александр обратился с вопросом, суть которого сводится к тому, что рабочие ОАО "Гамма вкуса" работают без выходных, дети не видят матерей, когда закончится этот беспредел? С просьбой разобраться в ситуации мы обратились к Сергею Станиславовичу Соколовскому, председателю районного объединения организаций профсоюзов, который, изучив проблему на месте, прокомментировал фактическое состояние дел следующим образом:

– В связи с тем, что загрузка производственного процесса на предприятии носит сезонный характер, администрация вынуждена, но только с письменного согласия труженников, в наиболее напряженные периоды привлекать их к работе в выходные и праздничные дни, что, впрочем, допускается статьей 142 Трудового кодекса Республики Беларусь и п.5.12 действующего на заводе Коллективного договора. Тем не менее, сотрудники, которым бы в течение месяца не представлялись выходные, в ходе мониторинга не выявлены. С мая ОАО "Гамма вкуса" перешло на скользящий график, и каждый имеет не менее двух выходных дней при 40-часовой рабочей неделе. Хотел бы отметить и тот непреложный факт, что руководство предприятия прилагает массу усилий для обеспечения коллектива регулярными объемами работ, ищет новые заказы и рынки сбыта готовой продукции, делает все возможное для выполнения прогнозных показателей. А это, в свою очередь, только положительно сказывается на заработной плате членов коллектива.

### ● Обратная связь

Начиная с марта 2015 года, правовые инспекторы труда ФПБ консультируют граждан по вопросам, связанным с защитой их трудовых прав и социально-экономических интересов на выездных профсоюзных приемах. Как правило, такие встречи проходят каждый последний четверг месяца. Только 20 апреля более сотни специалистов Федерации выехали в регионы. Оказывали они бесплатную юридическую помощь людям и 25 мая. В частности, в Клецке в этот день посетителей консультировал главный правовой инспектор труда Минской областной организации Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса Кирилл Николаевич Азаренко.

Начальник главного управления юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ Марина Лазарь убеждена, что такая форма работы имеет определенные преимущества по сравнению с юридической консультацией традиционного формата:

– Приемы осуществляются непосредственно на местах и, например, жителям отдаленных населенных пунктов не нужно тратить много времени, чтобы добраться до областного центра или столицы и встретиться с юристом. Все, что необходимо сделать для получения профессиональной юридической помощи, – это прийти в определенное время в объединение профсоюзов или

## Преимущества встреч в новом формате

в анонсируемую ранее в СМИ организацию в своем районном центре.

За весь период существования инициативы по республике правовыми инспекторами труда принято более 6 400 человек. Анализ обращений показывает, что основная масса вопросов затрагивает трудовую деятельность – 59%. Дальше по актуальности идут вопросы применения жилищного законодательства – 17%, на третьем месте – пенсионного (10%).

Всем обратившимся даются подробные разъяснения и рекомендации. Многие поднимаемые вопросы решаются сразу же на месте, но для некоторой части трудовых споров требуется обращение в судебные инстанции. В таких случаях профсоюзные юристы составляют необходимые процессуальные документы и отстаивают интересы работника в суде. За 2016 год правовыми инспекторами труда ФПБ составлено 820 исковых заявлений, 112 заявлений направлено в комиссии по трудовым спорам, при непосредственном участии профсоюзов на рабочих местах восстановлено 112 человек.

В нашем районе за январь-май нынешнего года прошли приемы в таких предприятиях, как КУП "ПМК Сельспецмонтаж", Клецкий филиал ОАО "Слуцкий сыродель-

ный комбинат", КУП "Клецкое ЖЖК", Клецкий РГС филиала ПУ "Столбцыгаз" и ГУ "Клецкий территориальный центр социального обслуживания населения". Обращаются к специалистам люди с разными проблемами, интересуются нюансами того или иного законодательного акта. Вот, например, одна из сотрудниц Клецкого РГС хотела разобраться, как правильно поступить, если возникла потребность покинуть рабочее место по семейным делам буквально на несколько часов, допустим, отвезти ребенка на прием к врачу, а затем снова вернуться на предприятие? Оказывается, действующим законодательством действительно не предусмотрен такой нюанс – по согласованию с нанимателем работник может взять отпуск только на целый рабочий день. Однако выход был найден: профсоюзный юрист порекомендовал внести соответствующее дополнение – об отсутствии работника на рабочем месте неполный рабочий день – в коллективный договор организации. В таком случае проблема разрешается в рамках закона. Как подтвердил Сергей Соколовский, председатель районного объединения организаций профсоюзов, это новшество будет рекомендовано для включения в колдоговоры всех трудовых коллективов Клетчины.

Страницу подготовила Ольга Русинович.